

Cómo prepararse para una visita de la OSHA

Use las pautas a continuación para prepararse para una inspección de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety And Health Administration, OSHA).

¿Qué ocasiona una inspección de la OSHA?

Cualquiera de los siguientes factores puede desencadenar una inspección de la OSHA:

- Inspección planificada
- Reclamación
- Programa de énfasis nacional/local (p. ej., plomo, amputaciones)
- Programa de enfoque específico del lugar (lugares con alta tasa de incidentes)
- Seguimiento de una inspección previa
- Peligro inminente
- Fallecimiento

¿De qué consta una inspección de la OSHA?

Registros

- Registros de OSHA 300 de los últimos cinco años (o registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo)
- Formularios OSHA 301 o reportes de incidentes
- Reportes de fallecimientos y eventos catastróficos
- Resúmenes anuales de los últimos cinco años
- Vigilancia médica (p. ej., pruebas de audición, respiratorias)
- Hojas de datos de seguridad (SDS) (y libros de SDS)

Revisión de la documentación

- Programas escritos de cumplimiento de seguridad (p. ej., HazComm, bloqueo/etiquetado, procedimientos de emergencia)
 - Desarrollo del programa escrito
 - Ejecución de los programas
- Capacitación de empleados (p. ej., orientación, actualización, registros de asistencia, asunto)

Inspección del terreno

- Identificar los peligros físicos
- Observar el comportamiento inseguro de los empleados
- Evaluar el nivel de incumplimiento de los estándares de la OSHA

Entrevistas a los empleados

- Representante laboral
- Personal general
- Gerencia

¿Qué debo hacer si la OSHA quiere inspeccionar mi lugar de trabajo?

- Examinar las credenciales del inspector.

- Preguntar el objetivo de la inspección. ¿Se ha recibido una queja? La OSHA puede inspeccionar un lugar de trabajo si tiene razón administrativa probable para la inspección. Los empleados tienen el derecho a solicitar la orden judicial para la inspección o negociar limitar el alcance de la inspección a cambio de aceptar que la realicen sin una orden judicial.
- Brindar una sala privada para el inspector.
- Determinar cómo manejará la inspección.
 - Dejar que el inspector ingrese para avanzar con la inspección, acompañado por el personal adecuado.
 - Informar al personal de producción adecuado (gerentes, supervisores) de la inspección inminente, aconsejarles que recorran rápidamente sus áreas y hagan mejoras "de último minuto" (p. ej., limpieza, usar equipos de protección personal [PPE]).
- Una persona que esté familiarizada con sus programas escritos y la instalación debe acompañar al inspector en todo momento para responder de forma adecuada a las preguntas.
- Si el inspector identifica cualquier elemento que requiera "reparación rápida", asigne a alguien para que lo solucione de inmediato, o al menos para cuando vuelva el inspector.
- Tome fotografías "antes" y "después" de cada mejora realizada.
- Si el inspector toma fotografías o graba video, considere hacer lo mismo simultáneamente.
- Si el inspector realiza un control del ruido o del aire, considere hacer lo mismo simultáneamente.
- Tome notas detalladas durante la conferencia posterior a la inspección; es probable que los comentarios del inspector sean elementos que puedan aparecer en citaciones.

¿Cuáles son las clasificaciones de violación de la OSHA?

Violación	Multa actual
Violación de minimis	Advertencia
Violación leve	Hasta \$13,260 por violación
Violación grave <i>Una violación en la que haya probabilidad considerable de que se produzca una muerte o lesiones físicas graves como resultado de la práctica, método, operación o proceso de un empleador. Se exime al empleador si no podía estar enterado razonablemente de la violación.</i>	Hasta \$13,260 por violación
Violación intencional o repetida <i>Una violación es intencional cuando se comete con intención y conocimiento. El empleador debe tener conocimiento de la condición peligrosa, saber que la condición viola un estándar de la OSHA u otra obligación, y no hacer ningún esfuerzo razonable para eliminarla.</i> <i>Una violación es repetida cuando es sustancialmente similar a una violación que ya se había presentado en una citación anterior.</i>	Entre \$9,472 y \$132,598 por violación
Violación intencional que resulta en la muerte de un empleado	Hasta \$10,000 y/o encarcelamiento por hasta seis meses; las multas se pueden duplicar para una segunda condena o una más elevada
Violación no corregida (no se subsanó)	hasta \$13,260 por día hasta que se corrija la violación
Hacer afirmaciones, declaraciones o certificaciones falsas	Hasta \$10,000 y/o encarcelamiento por hasta seis meses
Violación de requisitos de colocación de avisos	Hasta \$13,260 por violación

Violación	Multa actual
Brindar una notificación anticipada no autorizada de la inspección	Hasta \$1,000, encarcelamiento por hasta seis meses, o ambas

¿Por qué podría la OSHA emitir una citación y asignar una multa de \$0,00?

La OSHA por lo general asigna una multa de \$0,00 para emitir una gran cantidad de citaciones sin que sean absurdamente caras para usted. Sin embargo, normalmente esto se realiza solo una vez; si la OSHA detecta las mismas violaciones en el futuro; puede citarlo por una violación "intencional" o "repetida" y asignarle una multa.

Asegúrese de empezar con un expediente limpio. Todas las violaciones de inspecciones anteriores deben haber sido solucionadas o le pueden asignar multas mayores.

¿Qué debo hacer si recibo citaciones después de una inspección de la OSHA?

- Pagar las citaciones.
- La OSHA puede ofrecer una reducción de la multa si cree que la inspección salió bien. Le solicitará que acepte pagar la multa de forma anticipada para pagar el monto con descuento.
- Si se opone rotundamente a una o más citaciones, envíele a la OSHA una carta de "Notificación de impugnación" dentro de los 15 días hábiles de la inspección. Una declaración verbal que expresa su deseo de impugnar una citación no es suficiente. La Notificación de impugnación debe identificar claramente el fundamento para presentar la citación, la notificación de la multa propuesta, el período de subsanación o la notificación de que no se subsanaron las violaciones.
- La Comisión de Revisión de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Review Commission, OSHRC) asignará su notificación a un juez administrativo. Las notificaciones inválidas legalmente serán ignoradas. Se programará una audiencia para las notificaciones válidas. Tendrá el derecho de participar en la audiencia.
- Puede apelar la decisión del juez administrativo ante la OSHRC. Se puede apelar una resolución de la OSHRC ante los tribunales federales de apelación adecuados.